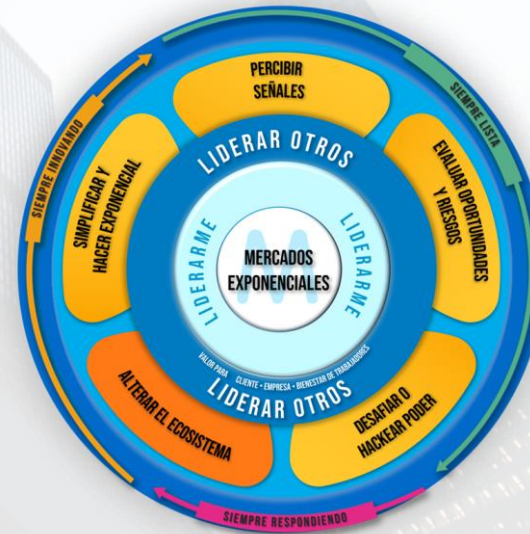


# Liderazgo para Equipos en Enterprise Agility

Lightweight M-Framework



**Enterprise Agility University**

Where Science Meets Organizational Change

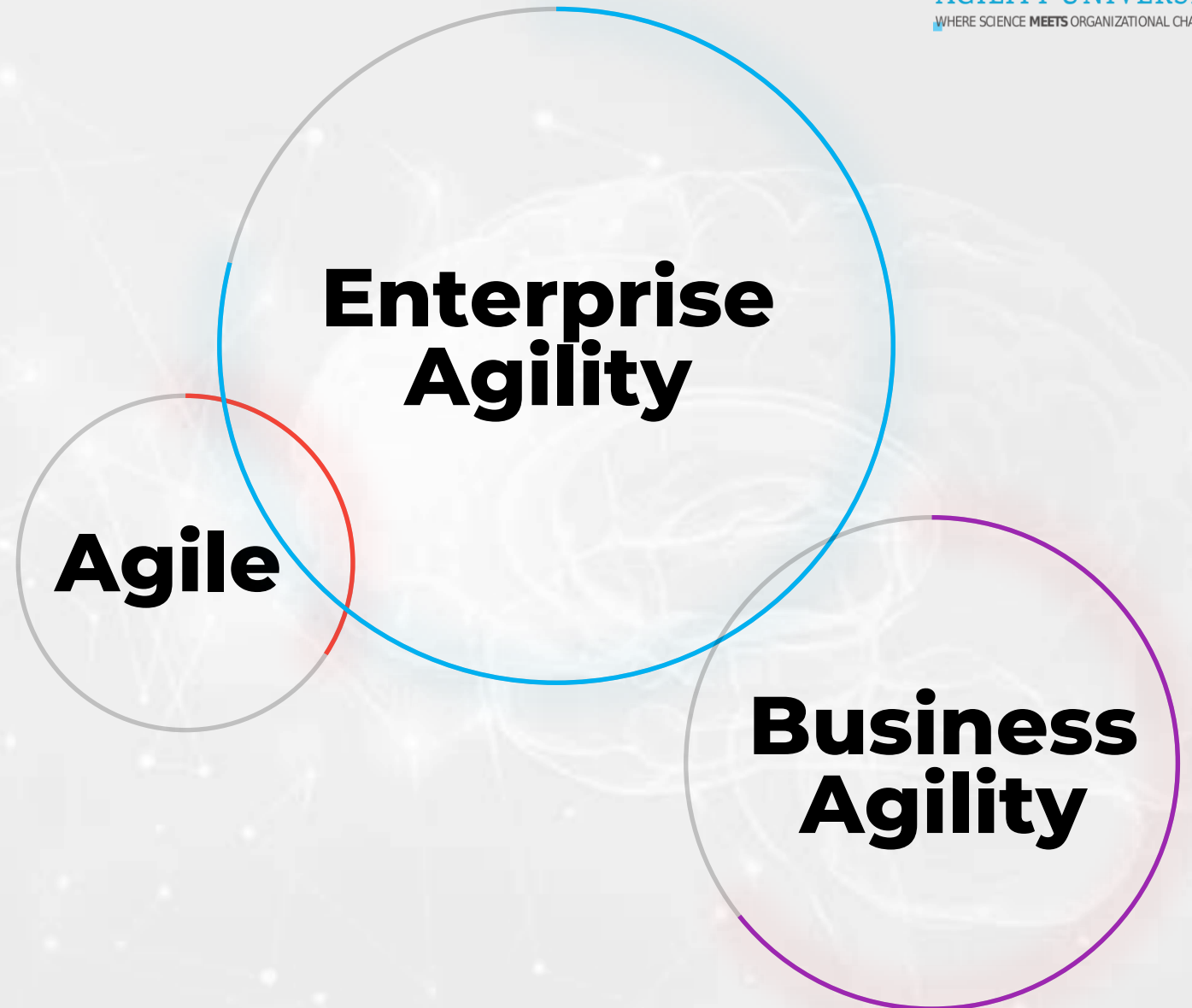
*Aportamos el futuro del cambio organizacional y el liderazgo para empoderar a las personas en un mundo de disrupciones exponenciales*

# El Futuro

de las organizaciones

Enterprise Agility no sólo proporciona técnicas que pueden aplicarse a los equipos de software (Agile), sino un enfoque que puede influenciar a todas las áreas y personas de la organización para crear una empresa más flexible y resiliente. El futuro está aquí, y aún estás a tiempo de alcanzarlo.

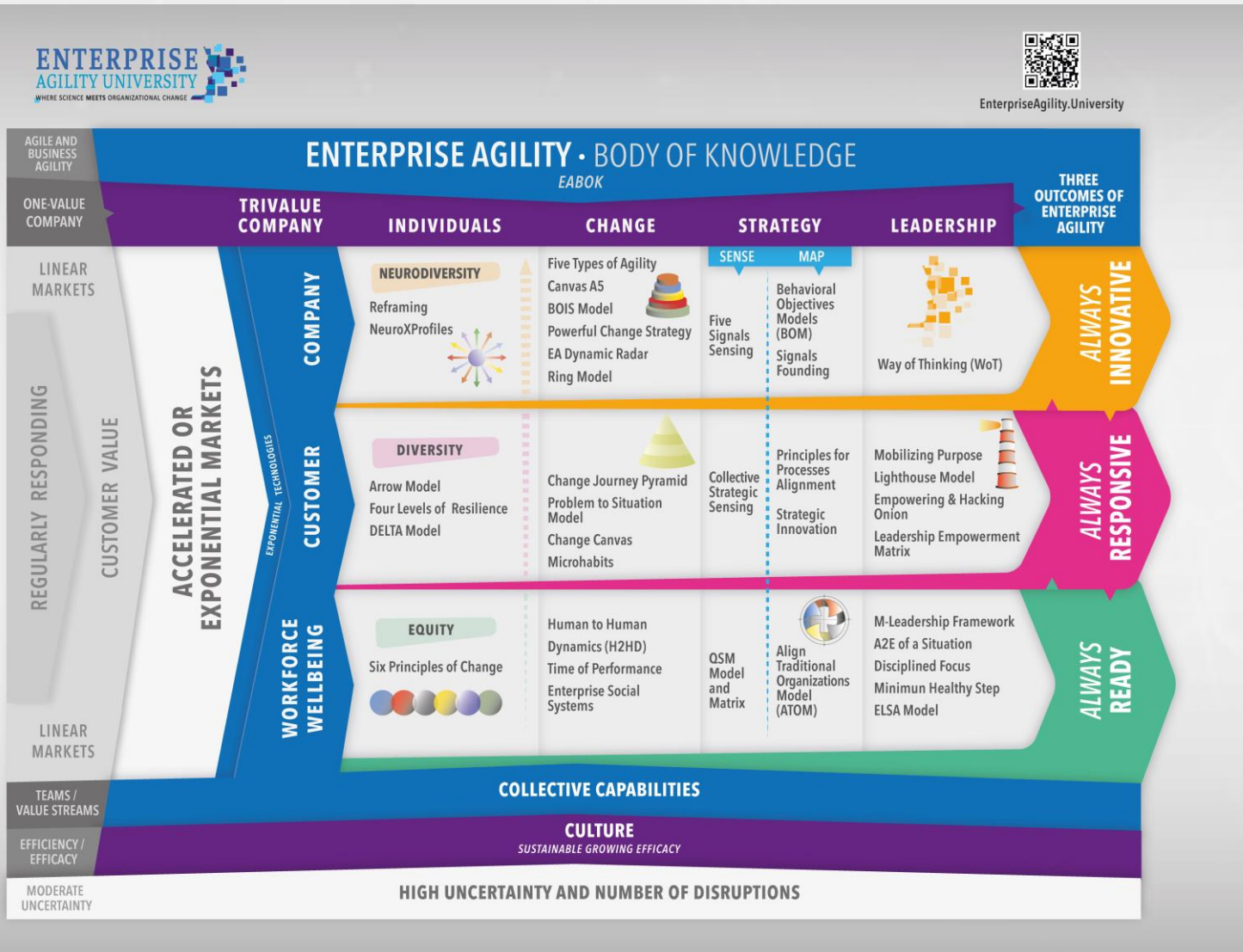
*Liderazgo para Equipos en Enterprise Agility* articula y consolida estos conocimientos para líderes de equipos y pequeñas organizaciones.



# La ciencia

al servicio de la empresa

Los nuevos modelos requieren ir mucho más allá de un marco de trabajo como SAFe o Scrum. Proveemos nuevas aproximaciones para ir más allá de los marcos de trabajo ágiles, y focalizarse en resultados cruciales cuando todo cambia en la organización.





# Capacidades Colectivas

Empoderando equipos

El modelo de capacidades colectivas y NeuroXprofiles o perfiles neuro exponenciales son una nueva forma de organizar la empresa y permitirle estar siempre lista, siempre respondiendo, y siempre innovando. Estos son los 3 resultados o *outcomes* de Enterprise Agility. Conoce más sobre el futuro de los equipos altamente adaptables y a perpetuidad en este curso.





Liderazgo para Equipos en Enterprise Agility proporciona un aprendizaje inmersivo basado en la neurociencia, la psicología organizacional, las teorías de crecimiento exponencial y otros conceptos innovadores.

### ¿Por Qué?

Los marcos que tienen 20 o más años de antigüedad ya no ofrecen respuestas sobre cómo afrontar los cambios exponenciales de mercado y la gran incertidumbre. Esta formación te prepara para liderar en esos contextos.

### Los Beneficios

Te capacitará y ayudará a desarrollar las habilidades para construir una organización siempre lista, siempre respondiendo y siempre innovando. Esto incluye nuevos modelos que te permitirán descubrir cómo afrontar las situaciones incluso en oportunidades donde no tengas poder.

### No Es Otro Curso Ágil

No se trata de otro certificado para colgar en la pared. Esta formación te ayuda a acelerar eficazmente la transformación o la ampliación de nuevas ideas en toda la organización para ofrecer constantemente innovación y construir una compañía que esté siempre respondiendo.

### ¿Qué Me Aporta?

La clave del cambio es la influencia. Este entrenamiento te proporciona herramientas y técnicas probadas basadas en la investigación para que tú, como influencer, puedas adaptar y transformar tu organización para que esté preparada para el mañana.

# Un Cambio De Juego

La mayoría de las mentalidades o marcos utilizados en los últimos 20 años han ayudado a las organizaciones, pero no son suficientes en entornos con gran incertidumbre o un elevado número de cambios diarios. No tienen en cuenta los problemas críticos que surgen cuando el cambio es exponencial.

Descubrirás nuevas formas de liderar equipos en entornos imprevisibles y garantizar que sigan creando valor.



No puedo creer lo mucho que he aprendido en la formación de Consultora de Cambio Certificado.

Estoy trabajando como agente de cambio en una gran transformación ágil y por fin todo empieza a conectar. Entender cómo una organización puede aportar valor rápidamente y al mismo tiempo garantizar que no se descuiden los elementos básicos de la salud organizacional, es una gran parte de nuestro modelo de sostenibilidad. Gracias por compartir conmigo los conocimientos prácticos y experiencia, ¡lo aprecio mucho!

Rachel Petersen  
Agente de Cambio de  
Transformación



## Duración

9 horas totales dividida en 1 o 2 días, para que tengas tiempo de aprender y practicar las técnicas.



## Lugar

Herramientas de colaboración virtuales y de última generación para impartir el taller, o de forma física en tu empresa.



## Extras

Obtiene un ejemplar del exitoso libro Lidera el Cambio Exponencial 2da edición para entender cómo funciona el cambio en las compañías resilientes, y acceso a las conferencias de Enterprise Agility World Conference.







La Agilidad Empresarial nos plantea tanto el reto como la oportunidad de hacer las cosas de forma diferente, siendo el primer paso ampliar nuestra propia perspectiva. Con los modelos de la EAU, pude hacer esto y mirar a las organizaciones de forma holística y orgánica para hacer un planteamiento con la intención real de transformarlas. No sólo reforzó este punto de vista, sino que también me proporcionó técnicas concretas y sencillas que pude utilizar inmediatamente.

Andrea Miño

Psicóloga, Coach Ágil

BBVA Bank

# Fundaciones Sólidas

Te proporcionamos una base sólida para conectar con confianza tu perspectiva y experiencia con técnicas de cambio organizacional innovadoras para equipos que funcionan con cualquier cultura del mundo.

Trabajarás en parejas y colaborarás con colegas experimentados para desarrollar una mejor comprensión de las nuevas posibilidades de la agilidad empresarial.



# Influyendo al Equipo

Liderar equipos en tiempos de cambio acelerado es un desafío. Conoce cómo hacerlo, aprende la ciencia detrás, comienza a emplear los perfiles neuroexponenciales y los nuevos modelos de capacidades colectivas, y aumenta tu influencia en la empresa.

De eso se trata la certificación en Liderazgo para Equipos en Enterprise Agility



Es un gran reto liderar una transformación Agile-Lean en las compañías, asegurando al mismo tiempo la salud organizacional, la seguridad psicológica y la creación de valor sostenible.

Este entrenamiento de la EAU me ha proporcionado diferenciadores, técnicas y poderosas herramientas para articular la experimentación de forma integral. Tengo más herramientas para influir en la estrategia, la estructura, las personas, los procesos y la tecnología. Sé cómo iterar en un entorno en el que no se pueden planificar todos los elementos por adelantado. Lo recomiendo encarecidamente.

Mario Humbolth  
Consultor Agile-Lean

# Más Allá De Lo Ágil

## Capítulo 1

Aprende qué es el cambio acelerado, cómo los perfiles neuro exponenciales pueden ayudarte, y a liderar durante alta incertidumbre.

## Capítulo 2

Comprende cómo liderar a los demás, que son las capacidades colectivas, y cómo comprender cómo influir personas con diferente adopción del cambio.

## Capítulo 3

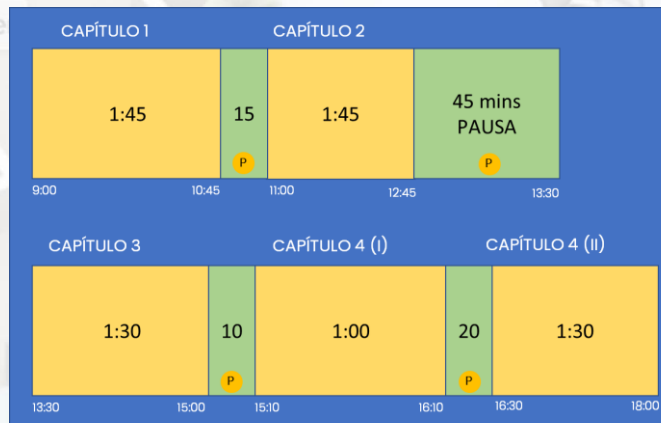
Comienza a utilizar las nuevas técnicas para percibir los cambios en el mercado (sensing) y ayudar a tu equipo a tomar mejores decisiones.

## Capítulo 4

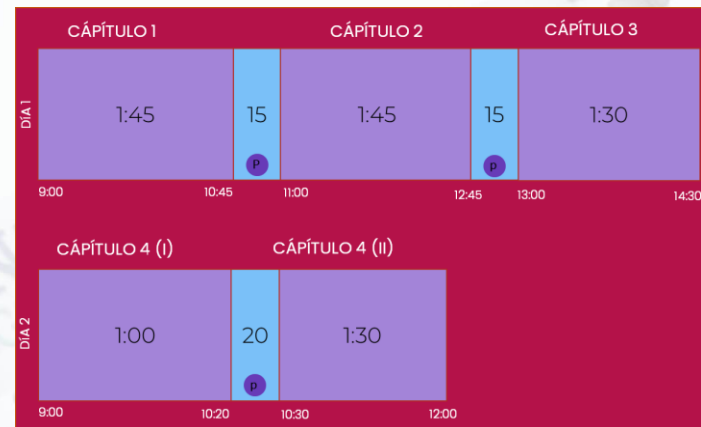
Conoce el modelo de *Empowering Onion* para poder influir a empresas o equipos incluso cuando sientas que no tienes poder

# Total 9 horas

Ejemplo de curso de Liderazgo para equipos dictado en 1 o 2 días



Ejemplo en 1 día



Ejemplo en 2 días

# Fechas y Horas

Durante la formación, trabajarás en parejas con otro consultor de cambio. Esto te ayudará a maximizar tus aprendizajes y a probar nuestras herramientas y prácticas.

El curso tiene una duración de 9 horas con descansos.

Se requiere un día adicional para el examen. La fecha se fija al final del curso.



# Estamos aquí para ayudarte

**TODO SE SIENTE MÁS CERCA  
CON EAU**

Hazme saber cómo puedo ayudarte a conocer más sobre los entrenamientos de la Enterprise Agility University y las nuevas formas de liderar tu empresa.

Escríbeme y programa una reunión conmigo para que podamos hablar más sobre cómo estar preparados para liderar en tiempos de gran incertidumbre y cambio acelerado y exponencial.

[info@enterpriseAgility.University](mailto:info@enterpriseAgility.University)